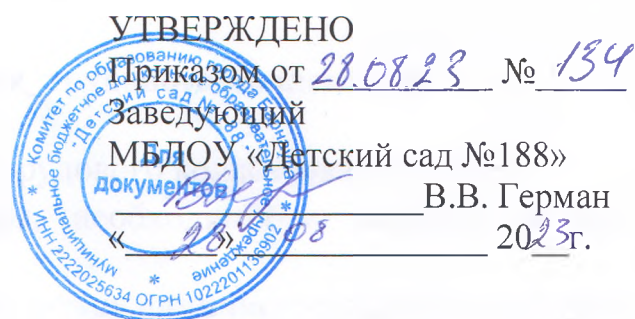


СОГЛАСОВАНО
на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 12 от 28.08.23



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детского сада № 188»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №188» (далее – Положение) регулирует порядок работы Общего собрания трудового коллектива (далее - Общее собрание), муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №188» (далее-Учреждения)

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации » с изменениями и дополнениями, Уставом Учреждения с изменениями и дополнениями.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения – обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и согласовываются на его заседании.

1.5. Настоящее положение действует со дня подписания до принятия нового.

1.6. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

2. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- Обсуждение устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;
- заключение Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения;
- заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;
- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;
- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;
- рассматривать отчет о результатах самообследования Учреждения.
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- избирать прямым и открытым голосованием из числа работников членов Управляющего совета, Комиссий Учреждения;

3. Состав и структура Общего собрания трудового коллектива

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

3.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком до избрания новых, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

4. Деятельность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого на Общем собрании трудового коллектива ежегодно на первом заседании. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива:

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- контролирует выполнение решений.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании. Решение является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.4. Решения Общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждением.

4.6. Решение Общего собрания коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

5. Права Общего собрания трудового коллектива

5.1. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждением, Педагогическим Советом, Общим родительским собранием, Попечительским советом, Управляющим советом.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

8.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- голосование;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протокол Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью Учреждения.

8.6. Протоколы Общего собрания трудового коллектива хранятся в Учреждении 10 лет.