

СОГЛАСОВАНО

на Общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1 от 03.09.2024

УТВЕРЖДЕНО

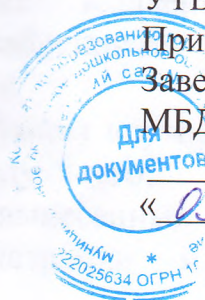
Приказом от 03.09.2024 № 159/1

Заведующий

МБДОУ «Детский сад №188»

В.В. Герман

« 03 » 09 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детского сада № 188»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №188» (далее – Положение) регулирует порядок работы Общего собрания трудового коллектива (далее - Общее собрание), муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №188» (далее - Учреждения)

Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями и дополнениями, Уставом Учреждения с изменениями и дополнениями.

1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения – обеспечивает расширение коллегиальных и демократических форм управления, развитие инициативы работников Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и согласовываются на его заседании.

1.5. Настоящее положение действует со дня подписания до принятия нового.

1.6. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочно.

2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- рассмотрение Устава Учреждения, необходимости внесения в него изменений;

- рассмотрение и принятие Коллективного договора между администрацией Учреждения и работниками Учреждения; заслушивание ежегодного отчета о его выполнении;

- рассмотрение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению заведующего;

- рассмотрение вопросов, вынесенных на его обсуждение по совместной инициативе администрации и профсоюзного комитета Учреждения;

- рассмотрение отчета о результатах самообследования Учреждения;

- избрание прямым и открытым голосованием членов Управляющего совета Учреждения, комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

- рассматривают локальные акты, затрагивающие права работников Учреждения.

3. Состав и структура Общего собрания трудового коллектива

3.1. Участниками Общего собрания трудового коллектива являются все лица, находящиеся на оплачиваемой работе в Учреждении, на основании заключенных с данными лицами трудовыми договорами.

3.2. На заседании Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4. Деятельность Общего собрания трудового коллектива

4.1. Ведение Общего собрания трудового коллектива возлагается на председательствующего, избираемого Общим собранием трудового коллектива ежегодно на первом заседании на учебный год. Повестка собрания и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку собрания, определяются соответствующим решением Общего собрания трудового коллектива.

4.2. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.3. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов, присутствующих на собрании. Решение является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников Учреждения. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.4. Решения Общего собрания коллектива реализуются через приказы и распоряжения заведующего Учреждением.

4.6. Решение Общего собрания коллектива обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией Учреждения.

5. Права Общего собрания трудового коллектива

5.1. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.3. Протоколы подписывает секретарь и председатель.

7.4. Протоколы хранятся 3 года.