СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной

организации /

Пим / Г.А. Петрова

(M) 22 2021 СОГЛАСОВАНО

На общем собрании трудового коллектива

протокол от «<u>//</u>» С2 202 № 3

УТВЕРЖДЕНО Заведующий МБДОУ «Детский сад №188»

В.В. Герман приказат И 02 2021 No 57

Герман

Подписано цифровой подписью: Герман

Виктория Викторовна дата: 2021.03.04
Викторовна 10:06:44 +07'00'

положение

о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения

«Детский сад №188» комбинированного вида

(МБДОУ «Детский сад №188»)

1. Общие положения

о порядке и условиях осуществления стимулирующих Положение бюджетного муниципального 1.1. работникам педагогическим № 188» «Детский сад образовательного учреждения Положение) (далее - МБДОУ) (далее комбинированного вида органом рассмотрения порядок самоуправления МБДОУ стимулирующей части фонда оплаты труда (далее-ФОТ). Положение разработано в соответствии со статьями 144, 135 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением администрации города Барнаула от 21.10.2016 №2086 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Барнаула, реализующих программы дошкольного образования» с изменениями и стимулирующих осуществления Порядка инновационной дополнениями, участие работу, воспитательно-образовательную деятельности, обобщение и распространение своего опыта педагогическим работникам муниципальных бюджетных дошкольных организаций города Барнаула от 15.01.2020 №43-осн., приказа комитата по образованию города Барнаула от 11.08.2020 №1048-осн. «Об утверждении результативности оценки деятельности (эффективности деятельности) педагогических работников Примерных муниципальных образовательных организаций подведомственных комитету по образованию города Барнаула

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ устанавливаются в целях повышения мотивации педагогических работников на достижение высоких результатов по обеспечению качества дошкольного образования, повышения ответственности и профессионального уровня, повышением должностных связанного

образования, повышения ответственности и профессионального уровня, обязанностей, связанного повышением должностных улучшение творческой исполнительской дисциплины, развитие активности работников инициативы, мотивация педагогических В области инновационной деятельности.

- 1.3. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБДОУ устанавливаются в пределах утверждённого ФОТ за качество и результативность в профессиональной деятельности по итогам предыдущего месяпа.
- 1.4. Система стимулирующих выплат педагогам МБДОУ состоит из двух частей:

Первая часть стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется в соответствии с целевыми показателями и критериями оценки качества и результативности деятельности и методикой расчета. (Приложение №1).

Вторая часть стимулирующего фонда оплаты труда педагогических работников - это выплаты за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности обобщение и распространения своего опыта педагогическим работникам.

Размер выплат устанавливается на основании утвержденных коэффициентов деятельности педагогов (Приложение №2, №3).

2. Регламент начисления баллов.

- 2.1. Размер первой части выплат стимулирующей части проводится по итогам предыдущего месяца. Каждый критерий на основании качественной и результативной деятельности и самооценки педагогического работника оценивается руководителем МБДОУ в баллах и суммируется.
- 2.2. Оценочный лист по оценке качества и результативности деятельности педагогических работников с соответствующими баллами заполняется работником (графы «самооценка» и «комментарии») до 15 числа текущего месяца предоставляется руководителю учреждения (он заполняет графу «оценка руководителя»), подписывает и доводит для ознакомления под роспись педагогическому работнику. Листы передаются в Управляющий совет (далее Совет) МБДОУ (Приложение №1).
- 2.3. Размер выплат второй части устанавливается по итогам предыдущего месяца на основании утвержденных коэффициентов оценки деятельности педагогических Коэффициенты работников. являются основой для определения критериев дифференцированной оценки результативности деятельности качества И педагогических работников.
- 2.4. Оценочный лист по оценке качества и результативности деятельности педагогических работников с соответствующими коэффициентами заполняется работником (графы «самооценка педагога» и «комментарии») предоставляется руководителю учреждения (он заполняет графу «оценка руководителя»), подписывает и доводит для ознакомления под роспись педагогическому работнику. Листы передаются в Управляющий совет (далее –

Совет) МБДОУ (Приложение №2, №3). Списочный состав детей в группе общеразвивающей направленности определяется исходя из расчета площади групповой комнаты (игровой), (СанПиН), отпусков и адаптации детей. Количество и наименование коэффициентов, а также их размеры являются обязательными для определения размера стимулирующих выплат.

3. Порядок рассмотрения Управляющим советом вопроса стимулирования педагогических работников МБДОУ.

- 3.1. Распределение стимулирующих выплат части фонда оплаты труда осуществляется по результатам оценки качества и результативности педагогических работников по итогам предыдущего месяца.
- 3.2. Определение размера выплат производится по согласованию с органом, общественного самоуправления организации (далее «Управляющий совет»), на основании аналитической информации по оценке качества и результативности деятельности каждого педагогического работника в соответствии со штатным расписанием, предоставленной заведующим МБДОУ.
- 3.3. На основании аналитической информации заведующего МБДОУ Управляющий совет простым большинством голосов (открытое голосование) утверждает итоговое количество баллов по каждому педагогическому работнику. Решение Управляющего совета оформляется протоколом. На основании протокола заведующий издает приказ об осуществлении выплаты с обязательным ознакомлением с ним педагогических работников.

Выписка из протокола Управляющего совета, с информацией об общим количестве баллов и стоимостью одного балла, выставляется на стенд для ознакомления на 5 рабочих дней.

4. Критерии оценки качества и результативности деятельности педагогических работников МБДОУ.

- 4.1 Создание условий для образовательного процесса -1-346
- 4.1.1. Участие в разработке и реализации основной образовательной программы с учетом федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:
- проектирование и реализация основной образовательной программы с учетом ФГОС -1 балл
- качественное планирование и организация образовательной деятельности с учетом $\Phi \Gamma O C$ 2 балл
- обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного

сопровождения - 2 балла.

- 4.1.2. Реализация дополнительных проектов (программ):
- разработка и внедрение дополнительных индивидуальных, групповых проектов (программ) -2 балла
- оказание дополнительных бесплатных образовательных услуг (кружки, секции, студии, клубы) 1 балл
- разработка и проведение открытых мероприятий в рамках обобщения опытом: муниципальные 3 балла, внутри МБДОУ -1 балл.
- 4.1.3. Проведение и участие в проведении системных исследованиях, мониторинге индивидуальных достижений воспитанников:
- организация мониторинга по освоению детьми универсальных видов детской деятельности по основным образовательным областям программы МБДОУ и обеспечение информационно-аналитического сопровождения: дневник наблюдений 1 балл,
- оформление характеристик ППк 1 балл,
- заполнение карт адаптации, карты здоровья 1 балл,
- использование результатов мониторинга индивидуальных особенностей ребенка в планировании педагогической деятельности (составление и реализация индивидуального плана работы с воспитанниками, демонстрация успешности с его особенностями и способностями) -2 балла.
- 4.1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников:
- организация вариативных форм взаимодействия с семьями воспитанников совместные досуги, реализация творческих проектов, фестивалей, конкурсов, выпуск газет 1 балл, консультативная поддержка 1 балл.
- использование наглядной агитации буклеты, информационные листовки, стенгазеты, журналы-1 балл,
- технические средства и ИКТ мультимедийные презентации-1балл, участие в обновлении сайта 1 балл.
- 4.1.5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, проектах:

всероссийский уровень:

- участие онлайн 1 балл, участие офлайн 2 балла. результат онлайн 1 балл, результат офлайн 3 балл. региональный уровень:
- участие 2 балла, результат 3 балла. муниципальный уровень:
- участие -1 балла, результат 2 балла. внутри МБДОУ
- результат 1 балл.

- 4.1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, кабинета.):
- соответствие с реализуемой ООП, санитарными нормами и требованиями безопасности 2 балла, эстетики оформления 1 балл.
- наличие в группе различных пространств, дополнительного образовательного элемента (музея, галерея и т.д.) 2 балла.
- 4.2. Развитие воспитанников и сохранение их здоровья 2-20б.
- 4.2.1. Организация физкультурно-оздоровительной работы:
- качественное проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий -1 балл, закаливающих мероприятий -2 балла.
- внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий 2 балла.
- 4.2.2. Безопасность участников образовательного процесса:
- отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм посещаемость (50%) 1балл, (80%-100%)-2 балла
- создание условий, обеспечивающих безопасность и развитие детей благоустройство территории, участок группы 2 балла, общая территория 5 балла.
- 4.2.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей:
- сотрудничество с инспектором по охране прав детства 3 балл.
- организация профилактической, консультационной помощи семьям воспитанников 2 балла.
- 4.3. Саморазвитие и самодисциплина педагогического работника 3-26 б.
- 4.3.1. Развитие профессиональной компетенции:
- обобщение педагогом опыта работы и представление его на различных уровнях (трансляция передового опыта в рамках семинаров, конференций, курсов повышения квалификаций, публикаций, сетевого взаимодействия, стажерских площадок) 1 балл.
- повышение профессиональной компетенции через самореализацию (например, творческие конкурсы, публикация опыта работы в СМИ, создание банка инновационных идей, клубы по профессиональным интересам, дистанционные курсы, конференции) 1 балл;
- наставничество 1 балл;
- проявление профессиональной активности: руководство MO, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах 1 балла;
- участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) 2 балла;

- участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе 1балл за мероприятие) 4 балла.
- 4.3.2. Осуществление инновационной деятельности:
- разработка и внедрение авторских технологий методик 3 балла;
- участие в разработке экспериментальных проектов 3 балла;
- организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности 4 балла.
- 4.3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника:
- отсутствие замечаний со стороны администрации 2 балла;
- качественное ведение документации, своевременное представление материалов и другое -1 балл.
- 4.3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов:
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов 3 балла. Совокупная значимость всех критериев(итого): 80 баллов.

5. Порядок расчетов Выплаты

Выплаты осуществляются в соответствии со следующим коэффициентами 5.1. Коэффициент профессионального роста педагогического работника организации (Кпр), где $1 \le \text{Кпр} \le 1,2$.

Для установления размера Кпр учитываются следующие критерии:

обобщение педагогическим работником организации опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, региональном, всероссийском);

участие в методических объединениях;

выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений;

участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровней; подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях.

- 5.2. Коэффициент посещаемости (Кп), где Кп≤1.
- 5.2.1. Кпв коэффициент посещаемости при определении размера выплаты воспитателям, а также учителям-логопедам и учителям-дефектологам, работающим только с группой компенсирующей направленности (далее воспитатели), рассчитывается по формуле:

Кпв=Нф/Нн, где:

Нф – фактическая численность детей в группе;

- Нн нормативная численность детей в группе, установленная в соответствии с СанПиН "«Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций» (далее СанПиН).
- 5.2.2. Кпп коэффициент посещаемости при определении размера выплаты иным педагогическим работникам организации (старшим воспитателям, музыкальным работникам, учителям-дефектологам, учителям-логопедам,

педагогам-психологам, инструкторам по физической культуре и другим педагогам дополнительного образования, за исключением учителей-логопедов и учителей-дефектологов, работающих только с группой компенсирующей направленности) (далее – иные педагогические работники), рассчитываются по формуле:

Кпп=Нуф/Ну, где

Нуф – фактическая численность детей в организации;

- Ну нормативная численность детей в организации, установленная в соответствии с СанПиН.
- 5.3. Рсв размер выплаты воспитателям рассчитывается по формуле:

Рсв=Бв х Кпр х Кп, где

Бв – базовая сумма в размере 800 рублей за ставку заработной платы;

Кпр – коэффициент профессионального роста воспитателя;

Кп – коэффициент посещаемости.

5.4. Рсп – размер выплаты иными педагогическим работникам организации рассчитывается по формуле:

Pcn = Бп x Кпр x Кп, где:

Бп – базовая сумма в размере 700 рублей за ставку заработной платы;

Кпр – коэффициент профессионального роста иными педагогических работников организации;

Кп – коэффициент посещаемости.

6. Порядок подачи и рассмотрения апелляций в случае несогласия педагогического работника с оценкой его профессиональной деятельности

- 6.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой его деятельности, данной Управляющим советом, он вправе, в течении трех дней со дня ознакомления с приказом об осуществлении выплаты, подать апелляцию.
- 6.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Управляющего совета с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло несогласие, и документальных данных, подтверждающих неправомерность оценки.
- 6.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Совета.
- 6.4. На основании поданной апелляции председатель Управляющего совета не позднее двух рабочих дней со дня получения апелляции проводит заседание по ее рассмотрению, на которое приглашается педагогический работник, подавший апелляцию.
- 6.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Управляющего совета осуществляют проверку правильности оценки, основываясь на предоставленных документальных данных, сверяя их с данными педагогического работника (оценочным листом).

При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении апелляции без его участия заседание Управляющего совета проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на заседание Управляющего или при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении апелляции без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки педагогического работника без уважительной причины Совет рассматривает апелляцию в отсутствие педагогического работника.

- 6.6. По результатам рассмотрения апелляции Совет принимает решение:
- 6.6.1. Удовлетворить апелляцию;
- 6.6.2. Отказать в удовлетворении апелляции;
- 6.7. Основаниями для удовлетворения апелляции являются:
- 6.7.1. Допущенные технические ошибки при оценивании показателей результативности деятельности педагогического работника.
- 6.7.2. Несоответствие сведений, содержащихся в оценочном листе, критериям оценки деятельности педагогических работников, установленным данным положением.
- 6.8. Основанием для отказа в удовлетворении апелляции является неподтвержденная информация, указанная в апелляции.
- 6.9. Управляющий совет принимает решение по результатам рассмотрения апелляции открытым голосованием простым большинством голосов членов, присутствующих на заседании.

Заседание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины членов Совета.

При голосовании каждый член Совета имеет один голос. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Совета.

Оценка, данная Советом на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением Управляющего совета, оформленным протоколом в течение одного рабочего дня с даты проведения заседания.

- 6.10. Решение Управляющего совета передается заведующему в день оформления протокола.
- 6.11. Заведующий знакомит педагогического работника с решением Совета по результатам рассмотрения апелляции в течение двух рабочих дней со дня получения протокола.
- 6.12. В случае принятия Советом решения об удовлетворении апелляции заведующий вносит изменения в приказ об осуществлении выплаты в день получения протокола и знакомит педагогического работника с соответствующим приказом в течение одного рабочего дня со дня внесения изменении в приказ об осуществлении выплаты.
- 6.13. В случае отказа педагогического работника от ознакомления с решением Управляющего совета по результатам рассмотрения апелляции, с

приказом о внесении изменений в приказ об осуществлении выплаты факт отказа актируется в присутствии педагогического работника и не менее двух работников организации.

Оценочный лист качества оценки и результативности профессиональной деятельности (эффективности деятельности) педагогических работников

МБДОУ «Детский сад №188»

| Ф.И.ОДо | лжност | Ь | за20г. | | |
|--|----------------------------|------------------------------------|------------------------------------|--|--|
| Критерии оценки результативности деятельности профессиональной деятельности (эффективности деятельности) педагогических работников | Само оцен ка Балл | Оцен ка руко води теля | Комментарии (указать конкретно) | | |
| 1.Создание условий для образовательного п | роцесса | -1-34 | 16 | | |
| 1.1 Участие в разработке и реализации основной | | | | | |
| образовательной программы с учетом федеральных | | | | | |
| государственных образовательных стандартов дошкольного | | | | | |
| образования (далее – ФГОС): | | | | | |
| - проектирование и реализация основной образовательной программы | | | | | |
| с учетом ФГОС – 1 балл. | | | | | |
| - качественное планирование и организация образовательной деятельности с учетом ФГОС – 2 балла. | | | | | |
| | | | | | |
| - обеспечение качественного психолого-педагогического, коррекционного сопровождения – 2 балла. | | | | | |
| | | | | | |
| 1.2. Реализация дополнительных проектов (программ): - разработка и внедрение дополнительных индивидуальных, | | | | | |
| групповых проектов (программ) – 2 балла | | | | | |
| - оказание дополнительных бесплатных образовательных услуг | | | | | |
| (кружки, секции, студии, клубы) – 1 балл | | | | | |
| - разработка и проведение открытых мероприятий в рамках обобщения | | | | | |
| опытом: муниципальные – 3 балла, внутри МБДОУ – 1 балл | | | | | |
| 1.3. Проведение и участие в проведении системных исследованиях, | | | | | |
| мониторинге индивидуальных достижений воспитанников: | | | | | |
| - организация мониторинга по освоению детьми универсальных видов | | | | | |
| детской деятельности по основным образовательным областям | | | | | |
| программы МБДОУ и обеспечение информационно-аналитического | | | | | |
| сопровождения: дневник наблюдений – 1 балл, | | | | | |
| оформление характеристик ППк – 1 балл, | | | | | |
| заполнение карт адаптации, карты здоровья – 1 балл. | | | | | |
| - использование результатов мониторинга индивидуальных | | | | | |
| особенностей ребенка в планировании педагогической деятельности | | | | | |
| (составление и реализация индивидуального плана работы с | | | | | |
| воспитанниками, демонстрация успешности с его особенностями и | | | | | |
| способностями) – 2 балла. | | | | | |
| 1.4. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с | | | | | |
| семьями воспитанников: | | | | | |
| - организация вариативных форм взаимодействия с семьями | | | | | |
| воспитанников совместные досуги, реализация творческих проектов, | | | | | |
| фестивалей, конкурсов, выпуск газет – 1 балл, консультативная | | | | | |
| поддержка) – 1 балл. | | | | | |
| - использование наглядной агитации буклеты, информационные | | | | | |
| листовки, стенгазеты, журналы – 1 балл, | | | | | |
| технические средства и ИКТ мультимедийные презентации – 1 балл, | | | | | |
| участие в обновлении сайта – 1 балл. | | | | | |
| 1.5. Участие и результаты участия воспитанников в олимпиадах, | | | | | |
| конкурсах, проектах: | | | | | |
| всероссийский уровень: | | | | | |
| - участие онлайн – 1 балл, участие офлайн – 2 балла, | | | | | |
| - результат онлайн – 1 балл, результат офлайн – 3 балла. | | | | | |
| региональный уровень: | | | | | |
| - участие – 2 балла, - результат – 3 балла. | | | | | |

| муниципальный уровень: | | | |
|--|------------|--------|-----------|
| участие – 1 балл, - результат – 2 балла. | | | |
| внутри МБДОУ | | | |
| - результат – 1балл. | | | |
| 1.6. Создание элементов образовательной инфраструктуры | | | |
| (оформление группы, кабинета.): | | | |
| - соответствие с реализуемой ООП, санитарными нормами и | | | |
| требованиями безопасности – 2 балла, | | | |
| эстетики оформления – 1 балл. | | | |
| - наличие в группе различных пространств, дополнительного | | | |
| образовательного элемента (музея, галерея и т.д.) – 2 балла. | | | 2 4 |
| 2. Развитие воспитанников и сохранение их | здоровья - | 2 - 20 | J 6. |
| 2.1. Организация физкультурно-оздоровительной работы: | | | |
| - качественное проведение физкультурно-оздоровительных | | | |
| мероприятий – 1 балл, закаливающих мероприятий – 2 балла. | | | |
| - внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий – 26. | | | |
| 2.2. Безопасность участников образовательного процесса: | | | |
| - отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников, | | | |
| связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических | | | |
| норм посещаемости (50%) – 1 балл, (80% - 100%) – 2 балла | | | |
| - создание условий, обеспечивающих безопасность и развитие детей | | | |
| благоустройство территории участков группы – 2 балла., | | | |
| общая территория – 5 баллов. | | | |
| 2.3. Работа с детьми из социально неблагополучных семей: | | | |
| - сотрудничество с инспектором по охране прав детства – 3 балла. | | | |
| - организация профилактической, консультационной помощи семьям | | | |
| воспитанников – 2 балла. | | | 2.26.5 |
| 3. Саморазвитие и самодисциплина педагогическ 3.1. Развитие профессиональной компетенции: | oro paoori | ника | - 3-20 0. |
| - обобщение педагогом опыта работы и представление его на | | | |
| различных уровнях (трансляция передового опыта в рамках семинаров, | | | |
| конференций, курсов повышения квалификаций, публикаций, сетевого | | | |
| взаимодействия, стажерских площадок) – 1 балл. | | | |
| - повышение профессиональной компетенции через самореализацию | | | |
| (например, творческие конкурсы, публикация опыта работы в СМИ, | | | |
| (numprissep, 130p reckine konkypesi, nyosinkudisi onsitu puootsi s civiti, | 1 | | |
| создание банка инновационных идей клубы по профессиональным | | | |
| создание банка инновационных идей, клубы по профессиональным интересам дистанционные курсы, конференции) – 1 балл | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) – 1 балл; | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) – 1 балл; - наставничество – 1 балл; | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) – 1 балл; - наставничество – 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) – 1 балл; - наставничество – 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) – 1 балл; - наставничество – 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах – 1 балл; | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. 3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. 3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: - отсутствие замечаний со стороны администрации — 2 балла; | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. 3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: - отсутствие замечаний со стороны администрации — 2 балла; - качественное ведение документации, своевременное представление | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. 3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: - отсутствие замечаний со стороны администрации — 2 балла; - качественное ведение документации, своевременное представление материалов и другое — 1 балл. | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. 3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: - отсутствие замечаний со стороны администрации — 2 балла; - качественное ведение документации, своевременное представление материалов и другое — 1 балл. 3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. 3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: - отсутствие замечаний со стороны администрации — 2 балла; - качественное ведение документации, своевременное представление материалов и другое — 1 балл. 3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, педагогов: | | | |
| интересам, дистанционные курсы, конференции) — 1 балл; - наставничество — 1 балл; - проявление профессиональной активности: руководство МО, творческой группой; участие в оргкомитетах, жюри конкурсов, участие в ППк и консилиумах — 1 балл; - участие в общественно-полезной деятельности (в работе комиссий, подготовка и проведение коллективных мероприятий, мероприятий в районе, городе, крае) — 2 балла; - участие в праздниках и развлечениях (за пределами рабочего времени и не на своей группе — 1балл за мероприятие) — 4 балла. 3.2. Осуществление инновационной деятельности: - разработка и внедрение авторских технологий методик — 3 балла; - участие в разработке экспериментальных проектов — 3 балла; - организация и проведение мероприятий в рамках инновационной деятельности — 4 балла. 3.3. Исполнительская дисциплина педагогического работника: - отсутствие замечаний со стороны администрации — 2 балла; - качественное ведение документации, своевременное представление материалов и другое — 1 балл. 3.4. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, | | | |

| Совокупность значимость всех критериев (итого): 80 баллов. | | | | | |
|--|-------------|----------|-------|--|--|
| | И | того: | | | |
| Дата заполнения: «»_ | 20г. | | | | |
| Ознакомлен(а) и согласен(а) | | <u> </u> | 20г. | | |
| Заведующий МБДОУ | В.В. Герман | « » | 20 г. | | |

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за воспитательно-образовательную работу, участие и инновационной деятельности, обобщение и распространения своего опыта педагогическим работникам

(Фамилия, имя, отчество)

| | (должность педагоги | ческого работника) | | |
|-----------------|---|---------------------|---------------------------------|------------------------|
| | МБДОУ «Детск | кий сад №188» | | |
| | 3a | 20год. | | |
| № п/п | Коэффициент | Самооценка педагога | Комментарий | Оценки руководителя |
| | оэффициент профессионального роста педагогичест | | ганизации (Кпр) 1 <u><</u> 1 | |
| 1. | Обобщение педагогическим работником организации опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, региональном, всероссийском) – 0,05 | | | |
| 2. | Участие в методических объединениях – 0,03 | | | |
| 3. | Выступления, открытые занятия, мастер классы в рамках конференций, «круглых столов», семинаров, педагогических чтений – 0,05 | | | |
| 4. | Участие в конкурсах профессионального мастерства различных уровнях – 0,03 | | | |
| 5. | Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятий — 0,04 | | | |
| II. K | оэффициент посещаемости Кпп = Нуф/Ну | | | _ |
| 1. | Фактическая численность детей в организации: (Нуф) | | | |
| 2. | Нормативная численность детей в организации: (Hy) | | | |
| 3. | Коэффициент посещаемости | | | |
| Коэ | ффициент профессионального роста педагога (Н ффициент посещаемости (Кп) оводитель МБДОУ | - | | |
| ı yık | | | | |
| C pe | зультатом профессиональной деятельности озн | акомлен | | _ |
| | | | « » | 20 г. |

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за воспитательно-образовательную работу, участие и инновационной деятельности, обобщение и распространения своего опыта педагогическим работникам

(совмещение)

(Фамилия, имя, отчество)

| (должность педа | агогического работник | ca) | |
|--|------------------------|-------------|------------------------|
| МБДОУ «Д | етский сад №188 | S» | |
| 3a | 20го | Д. | |
| Коэффициент | Самооценка педагога | Комментарий | Оценки руководителя |
| І. Коэффициент посещаемости Кпп | -, | | 1 1 2 2 2 7 1 |
| Фактическая численность детей в организации: (Нуф) | | | |
| Нормативная численность детей в организации: (Hy) | | | |
| Коэффициент посещаемости | | | |
| Коэффициент посещаемости (Кп) | | - | |
| Руководитель МБДОУ | | | |
| С результатами профессиональной деятельности | и ознакомлен | | |
| | | « » | 20 г |

оценочный лист

| за воспитательно-о | бразовате | ельную работ | у, участие | и инновацион | ной деятельности, | , обобщение и |
|--------------------|-----------|--------------|------------|---------------|-------------------|---------------|
| - | распростр | ранения свое | го опыта п | едагогическим | работникам | |

(Фамилия, имя, отчество)

| | (должность педагоги | ческого работника) | | | | |
|--------|---|--------------------|---------------------|--------------------------|--|--|
| | МБДОУ «Детский сад №188» | | | | | |
| | 3a | 20год. | | | | |
| | | | | | | |
| № | Коэффициент | Самооценка | Комментарий | Оценки | | |
| п/п | | педагога | (7.4 | руководителя | | |
| III. | Коэффициент профессионального роста педагоги | ического работник | а организации (Кпр) |) 1 <u><</u> Кпр<1,2. | | |
| 1. | Обобщение педагогическим работником | | | | | |
| | организации опыта работы и представление его на различных уровнях (муниципальном, | | | | | |
| | на различных уровнях (муниципальном, региональном, всероссийском) – 0,05 | | | | | |
| | региональном, весроссинском) 0,03 | | | | | |
| 2. | Участие в методических объединениях – 0,03 | - | | | | |
| | | | | | | |
| 3. | Выступления, открытые занятия, мастер классы | | | | | |
| | в рамках конференций, «круглых столов», | | | | | |
| | семинаров, педагогических чтений – 0,05 | | | | | |
| 4. | Участие в конкурсах профессионального | | | | | |
| •• | мастерства различных уровнях — 0,03 | | | | | |
| | Y | | | | | |
| 5. | Подготовка и организация участия | | | | | |
| | воспитанников в конкурсах, выставках, | | | | | |
| | фестивалях детского творчества и спортивных | | | | | |
| IV | мероприятий – 0,04 Коэффициент посещаемости Кпв = Нф/Нн | | | | | |
| IV. 1. | Фактическая численность детей в организации: | | | | | |
| 1. | (Нф) | | | | | |
| | (1) | | | | | |
| 2. | Нормативная численность детей в организации: | | | | | |
| | (Нн) | | | | | |
| | 70 11 | | | | | |
| 3. | Коэффициент посещаемости | | | | | |
| | | | | | | |
| I/ and | h dayyyyaya wa adagayayya wa wa a na ara wa wa na ara | (m) | | | | |
| K090 | рфициент профессионального роста педагога (Крфициент посещаемости (Кп) | aib) | | | | |
| KUJ | рфициент посещаемости (Кп) | | | | | |
| | | | | | | |
| Ρνκο | водитель МБДОУ | | | | | |
| - 5 | | | | | | |
| C pe | зультатом профессиональной деятельности озн | акомлен | | | | |
| | | | | _ | | |
| | | | // \ | 20 - | | |

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

за воспитательно-образовательную работу, участие и инновационной деятельности, обобщение и распространения своего опыта педагогическим работникам (совмещение)

| , , | | |
|--|---|---|
| пия, имя, отчество) | | |
| | | |
| дагогического работник | a) | |
| Цетский сад № 188 | » | |
| 20год | ι . | |
| <u>, </u> | | |
| Самооценка | Комментарий | Оценки |
| педагога | | руководителя |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | дагогического работник Цетский сад №188 20год Самооценка | дагогического работника) Цетский сад №188»20год. Самооценка Комментарий |

| п. поэффициент поесщиемости так | | |
|--|------------|------|
| Фактическая численность детей в организации: | | |
| (Нф) | | |
| Нормативная численность детей в организации: | | |
| (Нн) | | |
| | | |
| Коэффициент посещаемости | | |
| | | |
| Vac A Avveya ver was a save a very (V-) | | |
| Коэффициент посещаемости (Кп) | | |
| Руководитель МБДОУ | | |
| Т уководитель индо у | | |
| С результатами профессиональной деятельности ознаком | илен | |
| | | |
| | « <u> </u> | 20 r |
| | | |